



COMUNE DI SIMERI CRICHI

(Provincia di Catanzaro)

AREA AMMINISTRATIVA E LEGALE

Integrazione avviso pubblico per la selezione di mobilità esterna volontaria ex art. 30 d. lgs. 165/2001: rimodulazione tabella punteggi

Titolo di accesso	Punteggio
Diploma	Valutazione del voto del diploma in sessantesimi: max 5,16
	36 3 pt
	37 3,08 pt
	38 3,16 pt
	39 3,25 pt
	40 3,33 pt
	41 3,41 pt
	42 3,5 pt
	43 3,58 pt
	44 3,75 pt
	45 3,83 pt
	46 3,91 pt
	47 4 pt
	48 4,08 pt
	49 4,16 pt
	50 4,25 pt
	51 4,33 pt
	52 4,41 pt
53 4,5 pt	
54 4,58 pt	
55 4,75 pt	

	56 4,83 pt 57 4,91 pt 58 5 pt 59 5,08 60 5,16
Diploma	Valutazione del voto del diploma in centesimi: max 5,16 60 3 61 3.05 62 3.10 63 3.15 64 3.20 65 3.25 66 3.30 67 3.35 68 3.40 69 3.45 70 3.50 71 3.55 72 3.60 73 3.65 74 3.70 75 3.75 76 3.80 77 3.85 78 3.90 79 3.95 80 4.00 81 4.05 82 4.10 83 4.15 84 4.20 85 4.25 86 4.30

	87	4.40
	88	4.45
	89	4.50
	90	4.55
	91	4.60
	92	4.65
	93	4.70
	94	4.75
	95	4.80
	96	4.85
	97	4.90
	98	4.95
	99	5.00
	100	5.05
	100 e lode 5.16	
Laurea Triennale	0,84 pt (max 0,84 pt)	
Laurea Magistrale, Laurea Specialistica, Laurea vecchio ordinamento	1,5 pt (max 1,5 pt)	
Master di I livello	1 pt (max 1 pt)	
Master di II livello	1,5 pt (max 1,5 pt)	
Dottorato di ricerca	2 pt (max 2 pt)	
Punti di servizio per attività svolte con contratto di lavoro subordinato alle dipendenze di pubbliche amministrazioni per mansioni riconducibili alla categoria del posto oggetto di procedura di mobilità	0,25 per ciascun mese intero di lavoro (max 13 pt)	
Totale	Max 25 pt	

Può essere considerato in aggiunta al punteggio attribuito alla laurea della magistrale quello per il titolo di laurea triennale **solo nel caso in cui non sia propedeutico** rispetto al titolo di secondo livello.

Max 15 punti per il colloquio.

Il colloquio è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali per il posto da ricoprire. La Commissione valuta il colloquio tenendo conto dei seguenti criteri di valutazione:

a. preparazione professionale specifica, in particolare costituiranno oggetto di valutazione:

- la conoscenza del funzionamento dell'Area di Vigilanza e delle materie connesse alle mansioni da svolgere;
- Ordinamento degli Enti locali, Diritto degli Enti Locali, con specifico riferimento al TUEL D.lgs. n. 267 del 2000;
- Appalti e contratti, codice dei contratti, procedure di affidamento dei lavori servizi e forniture.
- Ordinamento giuridico, amministrativo e costituzionale degli Enti locali con particolare riferimento al TUEL e alla organizzazione degli Enti Locali, gestione per obiettivi e relativi strumenti di programmazione, controllo e valutazione.
- Norme in materia di procedimento Amministrativo;
- Disciplina del rapporto di pubblico impiego, normativa contrattuale per il personale degli enti locali.
- Codice di comportamento dei dipendenti della PA
- Normativa in materia di Trasparenza e Privacy.

Elementi).

b. grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;

c. conoscenze tecniche di lavoro e di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro (costituiranno oggetto di valutazione anche la conoscenza e il personale controllo delle procedure, programmi e software informatici più diffusi);

d. Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta.

Non saranno considerati idonei i candidati che riporteranno al colloquio un punteggio inferiore a 10 punti.

Al termine della seduta di colloquio, la Commissione redige la graduatoria, ottenuta sommando, per ciascun candidato, il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e quello assegnato per il colloquio e provvede alla relativa pubblicazione.

Simeri Crichi, 20/11/2025

Il Responsabile dell'Area
Dott. Carmine Maria Elia